

Agent·e de plaidoyer et de mobilisation auprès des femmes im·migrantes à statut précaire et sans statut ainsi que la communauté 2LGBTQI+ à statut précaire et sans statut d'immigration

Contrat à durée déterminé - À temps plein

À propos de la MCM et de la Clinique juridique Solutions Justes

Fondée en 1910, la MCM est un organisme communautaire à but non lucratif de l'Église Unie du Canada ouvert, diversifié et interconfessionnel qui cherche à défendre les droits et les intérêts des personnes les plus vulnérables afin de créer une société accueillante, inclusive et juste. Elle est reconnue pour sa quête de promotion de la justice sociale, la défense des droits de la personne et le respect de la dignité humaine.

Notre clinique juridique spécialisée en droit de l'immigration humanitaire, à travers ses différents programmes, se distingue comme l'une des rares cliniques au Québec à offrir un service d'information, d'accompagnement et de représentation juridique totalement gratuit en matière de droit de l'immigration humanitaire et des personnes réfugiées. Une proportion élevée de personnes que nous rencontrons démontre des facteurs de vulnérabilité, incluant des besoins en santé mentale, violences familiales ou conjugales, précarité financière, ou l'âge. Solutions Justes s'engage à renforcer l'accès à la justice pour les personnes les plus vulnérables de notre société également à travers des activités et projets de sensibilisation, plaidoyer, recherche et de formations.

C'est dans ce cadre que la MCM-clinique juridique Solutions Justes recrute un·e agent·e de plaidoyer et de mobilisation auprès des femmes im·migrantes à statut précaire et sans statut ainsi que la communauté 2LGBTQI+ à statut précaire et sans statut d'immigration.

Résumé du poste

La MCM souhaite recruter un·e agent·e de plaidoyer et de mobilisation qui sera responsable de la gestion des campagnes et des événements liés au plaidoyer, à la sensibilisation et à la mobilisation. Ce projet est centré sur une meilleure compréhension et l'amélioration de la situation des femmes im·migrantes à statut précaire et sans statut ainsi que la communauté 2LGBTQI+ à statut précaire et sans statut d'immigration vivant au Québec. Étant donné qu'il s'agit d'une nouvelle initiative, l'agent·e doit être une personne flexible, innovatrice et capable de travailler dans un environnement dynamique et rapide. Il ou elle collaborera avec les parties prenantes et les partenaires qui mènent déjà une variété d'efforts de plaidoyer à travers le Québec, ainsi que la création de nouveaux programmes. Les activités pour ce poste comprennent la création de campagnes de communications publiques visuelles et/ou audio, l'organisation d'événements liés à des dates clés, des rencontres avec différents représentants du gouvernement ou des politiciens, des formations...

Plus concrètement, l'objectif général du projet est de provoquer un changement systémique des pratiques et des attitudes sociales concernant les statuts d'immigration et l'accès à la justice des femmes im·migrantes et des personnes 2ELGBTQI+ im·migrantes afin d'éliminer les obstacles qui entravent leur sécurité économique, leur prospérité, et, en n de compte, leur réussite de manière complète au Québec. Les objectifs concrets du projet sont les suivants:

- Produire un changement dans les pratiques actuelles du système pour améliorer l'accès à la justice des femmes et des personnes 2ELGBTQI+ im·migrantes, ce qui permettra d'assurer leur sécurité économique et leur prospérité de manière stable.

- Sensibiliser les acteurs et actrices clés du système d'immigration sur les Permis de Séjour Temporaire (PST) pour victimes de violence conjugale à travers l'élaboration de documents d'analyse, la publication d'articles dans les médias ou des échanges avec les parties prenantes.
- Changer les pratiques actuelles d'intervention sociale, qui souffrent d'un manque de connaissances et de protocoles pour intervenir auprès des femmes im-migrantes victimes de violence sexuelle, ce qui nuit à leur développement intégral et à leur réussite. Le projet prévoit des formations dans ce cadre.
- Lutter contre les attitudes, préjugés et discriminations concernant les femmes im-migrantes et les personnes 2ELGBTQI+ im-migrantes dans la société québécoise, à travers, entre autres, une campagne de sensibilisation et des activités développées en collaboration avec des femmes im-migrantes et les personnes 2ELGBTQI+ im-migrantes.

L'agent-e de plaidoyer et de mobilisation sera sous la supervision du coordonnateur de la clinique et de la directrice de la MCM. La personne sélectionnée travaillera également en étroite collaboration avec le personnel qui sera chargé des autres projets impliquant des enjeux similaires mais non centrés sur la population ciblée ici ainsi qu'avec toute l'équipe de juristes de Solutions Justes.

La durée de l'emploi est de deux ans, avec une possibilité de prolongation sous réserve de financement.

Principales tâches et responsabilités

- Établir des relations avec les partenaires du projet et agir en tant que principal point de contact et de liaison entre elles: organisations partenaires, autres campagnes de plaidoyer, membres du comité de pilotage et entreprises / consultant-e-s engagé-e-s pour créer des supports de communication ;
- Participer aux réunions du comité de pilotage du projet Danaïdes afin de définir la stratégie de communication et de sensibilisation du projet ;
- Sous l'orientation du coordonnateur de la clinique et de la directrice de la MCM: faciliter la mise en œuvre du plan d'action lié à la stratégie de campagne de communication, notamment en fixant les objectifs ou les buts de la campagne, en sélectionnant le/s public/s cible/s, en recherchant les messages appropriés, en contribuant à la création du matériel de communication et en veillant à impliquer les partenaires concernés à toutes les étapes ;
- Assurer la coordination avec les spécialistes (consultant-e-s) externes impliqués dans la réalisation du matériel lié au projet (graphistes, vidéastes, photographes, etc.) ;
- Assurer la protection de la confidentialité des sujets inclus dans tout type de campagne médiatique, le cas échéant ;
- Planifier des événements, organisés soit par la MCM, soit en collaboration avec d'autres organisations, en vue d'engager le grand public autour de thèmes liés aux droits et au bien-être des femmes im-migrantes à statut précaire et sans statut ainsi que la communauté 2LGBTQI+ à statut précaire et sans statut d'immigration.;
- Participer aux efforts de plaidoyer auprès des responsables à plusieurs niveaux de gouvernement (fédéral, provincial, municipal), notamment en partageant des rapports, des recommandations, etc. ;
- Tenir une veille des nouvelles recherches, des campagnes de plaidoyer, des initiatives d'action collective et d'autres développements, et diffuser les informations clés aux autres membres du personnel et les partenaires si nécessaire ;
- Contribuer aux propositions de financement afin d'assurer la stabilité financière du projet ;

- Participer à des réunions avec des coalitions ou des comités déjà en place ;
- Travailler en étroite collaboration avec l'ensemble de l'équipe de SJ et de la MCM pour favoriser la mise en œuvre du projet.

Qualifications et compétences

- Formation dans une discipline universitaire appropriée telle que la communication, le droit, les sciences politiques, le travail social, le journalisme, le marketing, etc. ;
- Au moins une expérience dans un domaine lié à la communication, avec des compétences en matière de stratégies de communication et de médias numériques, d'organisation communautaire ou de plaidoyer ;
- Bonne connaissance des questions sur l'égalité des genres, le droit des femmes et les enjeux qui affectent la communauté 2LGBTQAQI+ ;
- Excellentes compétences communicationnelles et rédactionnelles en anglais et en français ;
- Facilité à travailler en équipe ;
- Dynamisme, autonomie, intégrité, diplomatie ;
- Excellente éthique professionnelle ;
- Excellentes capacités de planification ;
- Bonne connaissance des enjeux, politiques et programmes en matière d'immigration et d'intervention interculturelle au Québec et au Canada; une expérience antérieure dans ce domaine ou notamment dans le milieu communautaire est un atout ;
- Capacité à rédiger de manière accessible pour un éventail de publics, notamment en analysant des informations complexes et en résumant les points clés de manière stratégique ;
- Bonne gestion du temps et des priorités ;
- Rigueur, esprit créatif, dynamique et polyvalent ;
- Forte capacité à mobiliser et à convaincre, motivé-e à participer au changement social ;
- Excellente approche à la clientèle et des relations avec les partenaires ;
- Des expériences vécues en tant que personne réfugiée, migrante, immigrante, ou sans statut sont un atout ;
- Une connaissance des programmes de conception graphique en ligne (par exemple, Mailchimp, Adobe Creative Cloud, Canva, Infogram, etc.) ;
- Un intérêt pour le montage audio et vidéo (un atout) ;
- Bonne connaissance de planification budgétaire (un atout).



Conditions de travail

- 37,5 heures par semaine;
- Échelle salariale : 26-28 \$ l'heure;
- Basé à Montréal, avec quelques jours de travail à distance ;
- Durée : 2 ans ;
- Avantages sociaux après probation: assurance collective, congé de Noël en plus du congé annuel, et fonds de pension.

Comment postuler ?

Pour être pris en considération, les personnes candidates sont invitées à envoyer une lettre de motivation et un CV au plus tard **le vendredi 11 octobre 2024** à : **sensibilisation@montrealcitymission.org**.

Les candidatures seront examinées au fur et à mesure et l'affichage restera ouvert jusqu'à ce que le poste soit comblé. Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

La **date de début** souhaité serait le 1er novembre 2024.

MCM s'engage à offrir un milieu de travail inclusif et encourage les candidatures notamment de femmes, de personnes réfugiées, d'im-migrant-e-s, de personnes racisées, d'autochtones et de personnes 2SLGBTQIA+.



Advocacy and mobilization agent for im-migrant women with precarious or no immigration status, as well as the 2LGBTQAQI+ community with precarious or no immigration status

Fixed-term contract - Full-time

About MCM and Just Solutions

Founded in 1910, MCM is a nonprofit community organization of the United Church of Canada that is open, diverse, and interfaith. It aims to advocate for the rights and interests of the most vulnerable individuals in order to create a welcoming, inclusive, and just society. It is recognized for its pursuit of social justice, human rights advocacy, and respect for human dignity.

Our legal clinic, specializing in humanitarian immigration law, stands out as one of the few clinics in Quebec offering completely free information, support, and legal representation in humanitarian immigration law and refugee matters. A significant proportion of the individuals we meet exhibit vulnerability factors, including mental health needs, family or domestic violence, financial instability, or age. Solutions Justes is committed to enhancing access to justice for the most vulnerable members of our society through various awareness, advocacy, research, and training activities and projects.

In this context, MCM - Just Solutions is recruiting an advocacy and mobilization agent for im-migrant women with precarious or no immigration status, as well as the 2LGBTQAQI+ community with precarious or no immigration status.

Job summary

MCM is seeking to recruit an advocacy and mobilization agent who will be responsible for managing campaigns and events related to advocacy, awareness, and mobilization. This project focuses on gaining a better understanding of and improving the situation for im-migrant women with precarious or no immigration status, as well as the 2LGBTQAQI+ community with precarious or no immigration status living in Quebec. As this is a new initiative, the agent must be flexible, innovative, and capable of working in a dynamic and fast-paced environment. They will collaborate with stakeholders and partners already engaged in various advocacy efforts across Quebec, as well as help create new programs. Responsibilities for this role include developing visual and/or audio public communication campaigns, organizing events related to key dates, meeting with various government representatives or politicians, and conducting training sessions.

Specifically, the overall goal of the project is to drive systemic change in practices and social attitudes regarding immigration status and access to justice for im-migrant women and 2LGBTQAQI+ individuals, with the aim of removing barriers that impede their economic security, prosperity, and overall success in Quebec. The concrete objectives of the project are as follows:

- Produce a Change in Current System Practices: Improve access to justice for im-migrant women and 2LGBTQAQI+ individuals, ensuring their economic security and stable prosperity.
- Raise Awareness Among Key Immigration System Actors: Focus on Temporary Resident Permits (TRPs) for victims of domestic violence through the development of analytical documents, media publications, and stakeholder engagements.
- Change Social Intervention Practices: Address the lack of knowledge and protocols for assisting im-migrant women who are victims of sexual violence, which hinders their full development and success. The project includes training in this area.



- **Combat Attitudes, Prejudices, and Discrimination:** Address issues faced by im-migrant women and 2LGBTAQI+ individuals in Quebec society through awareness campaigns and activities developed in collaboration with these communities.

The advocacy and mobilization agent will be supervised by the clinic coordinator and the director of MCM. The selected individual will also work closely with staff handling other projects with similar issues but not focused on the targeted population here, as well as with the entire team of legal experts at Solutions Justes.

The position is for a duration of two years, with the possibility of extension subject to funding.

Main Duties and Responsibilities

- **Build Relationships with Project Partners:** Act as the primary point of contact and liaison between project partners, including partner organizations, other advocacy campaigns, steering committee members, and businesses/consultants engaged in creating communication materials.
- **Participate in Steering Committee Meetings:** Attend meetings of the Danaïdes project steering committee to define the project's communication and awareness strategy.
- **Implement the Communication Strategy:** Under the guidance of the clinic coordinator and MCM director, facilitate the execution of the action plan related to the communication campaign strategy. This includes setting campaign objectives, selecting target audiences, researching appropriate messages, contributing to the creation of communication materials, and ensuring partner involvement at all stages.
- **Coordinate with External Specialists:** Ensure coordination with external specialists (consultants) involved in producing project-related materials (graphic designers, videographers, photographers, etc.).
- **Protect Confidentiality:** Ensure the confidentiality of subjects involved in any media campaign, as applicable.
- **Plan Events:** Organize events, either hosted by MCM or in collaboration with other organizations, to engage the public around themes related to the rights and well-being of im-migrant women with precarious or no status, as well as the 2LGBTAQI+ community with precarious or no immigration status.
- **Advocacy Efforts:** Participate in advocacy efforts with government officials at various levels (federal, provincial, municipal), including sharing reports, recommendations, and other relevant documents.
- **Monitor Developments:** Stay updated on new research, advocacy campaigns, collective action initiatives, and other developments, and disseminate key information to staff members and partners as needed.
- **Contribute to Funding Proposals:** Assist in developing funding proposals to ensure the project's financial stability.
- **Attend Coalition or Committee Meetings:** Participate in meetings with existing coalitions or committees.
- **Collaborate with SJ and MCM Teams:** Work closely with the entire SJ and MCM team to support the successful implementation of the project.



Qualifications and Skills

- Training in a relevant academic discipline such as communication, law, political science, social work, journalism, marketing, etc.;
- At least one experience in a field related to communication, with skills in communication strategies and digital media, community organizing, or advocacy;
- Good understanding of gender equality issues, women's rights, and the concerns affecting the 2SLGBTQAI+ community;
- Excellent communication and writing skills in English and French;
- Ease of working in a team;
- Dynamism, autonomy, integrity, diplomacy;
- Excellent professional ethics;
- Excellent planning skills;
- Good knowledge of immigration issues, policies, and intercultural intervention programs in Quebec and Canada; prior experience in this field or notably in the community sector is an asset;
- Ability to write accessibly for a range of audiences, including analyzing complex information and summarizing key points strategically;
- Good time and priority management;
- Rigor, creative spirit, dynamism, and versatility;
- Strong ability to mobilize and persuade, motivated to participate in social change;
- Excellent client approach and partner relations;
- Lived experience as a refugee, migrant, immigrant, or without status is an asset;
- Knowledge of online graphic design programs (e.g., Mailchimp, Adobe Creative Cloud, Canva, Infogram, etc.);
- Interest in audio and video editing (an asset);
- Good knowledge of budget planning (an asset).

Working Conditions

- 37.5 hours per week;
- Salary range: \$26-\$28 per hour;
- Based in Montreal, with some days of remote work;
- Duration: 2 years;
- Benefits after probation: collective insurance, Christmas leave in addition to annual leave, and pension fund.



How to Apply?

Interested individuals are requested to send a cover letter and CV **by Friday, October 11, 2024, to sensibilisation@montrealcitymission.org**.

Applications will be reviewed on a rolling basis, and the posting will remain open until the position is filled. Only candidates selected for an interview will be contacted.

The desired **start date** would be November 1, 2024.

MCM is committed to providing an inclusive work environment and encourages applications from women, refugees, immigrants, racialized individuals, Indigenous peoples, and 2SLGBTQIA+ individuals.